

Управление образования администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа
Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования «Научно-методический центр»
(МБОУ ДПО «НМЦ»)

СОГЛАСОВАНО

Директор МБОУ ДПО «НМЦ»

_____/ Л.М. Копейкина

« ____ » _____ 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления образования

_____/ Т.В. Евстифеева

« ____ » _____ 2022 г.

ПРОГРАММА

развития педагогического кадрового потенциала образовательных организаций
Ленинск-Кузнецкого городского округа на 2022-2025 годы

Ленинск-Кузнецкий
2022

Содержание программы

| | |
|--|------|
| Паспорт программы..... | с. 3 |
| Пояснительная записка..... | с. 5 |
| Раздел I. Общая характеристика педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа..... | с. 6 |
| Раздел II. Мероприятия по реализации программы на 2022-2025 годы..... | 10 |

Паспорт программы

| | |
|--------------------------------|---|
| Наименование программы | Программа развития педагогического кадрового потенциала образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа |
| Заказчик программы | Управление образования администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа |
| Программно-целевые инструменты | Конституция Российской Федерации; Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями); Приоритетный национальный проект «Образование»; Приказ от 31 мая 2021 г. № 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»; Приказ от 31 мая 2021 г. № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»; Трудовой кодекс Российской Федерации; Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих; Закон об образовании в Кемеровской области № 86-ОЗ; Постановление администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа от 12.11.2020 № 1882 «Об утверждении муниципальной программы Ленинск-Кузнецкого городского округа «Развитие системы образования на 2021-2023 годы»; Устав муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр» |
| Разработчик программы | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр» (МБОУ ДПО «НМЦ») |
| Исполнители программы | Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр» (МБОУ ДПО «НМЦ») |
| Цель программы | Сохранение и развитие педагогического кадрового потенциала образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа |
| Задачи программы | <ul style="list-style-type: none"> • Создание условий для развития профессиональных компетенций, профессионального совершенствования педагогического кадрового потенциала образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа. • Привлечение молодых специалистов, создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого городского округа • Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования, развития вариативных форм по- |

| | |
|--|--|
| | <p>вышения квалификации педагогического кадрового потенциала, подготовки и переподготовки педагогического кадрового потенциала.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Совершенствование системы оплаты труда педагогического кадрового потенциала. • Организация работы по профориентации школьников на профессии педагогической направленности. • Формирование резерва руководящих кадров, организация обучения резерва в рамках системы подготовки руководящих кадров. • Повышение имиджа педагогических профессий. |
| Сроки реализации программы | 2022-2025 годы |
| Ожидаемые результаты реализации программы | <ul style="list-style-type: none"> • Формирование устойчивого коллектива образовательных организаций. • Увеличение притока молодых специалистов в образовательные организации. • Увеличение процента аттестованного педагогического кадрового потенциала на первую и высшую квалификационные категории. • Повышение уровня профессиональной компетентности педагогического кадрового потенциала. • Оптимизация возрастного состава кадров. • Снижение текучести кадров. |
| Управление и контроль за реализацией программы | Управление образования администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа, администрация МБОУ ДПО «НМЦ» |

Пояснительная записка

Необходимость разработки программы (далее – Программа) развития педагогического кадрового потенциала образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа возникла в связи с возросшей потребностью в педагогических кадрах.

Актуальность создания Программы обусловлена переменами, происходящими во всех сферах нашего общества и, прежде всего в сфере образования. Данные перемены предъявляют новые требования к системе повышения квалификации работников образования, к личности самого педагога.

Внедряемые профессиональные стандарты определяют новые требования к компетенциям педагогических работников, где на первое место выходят такие качества как профессиональная мобильность и гибкость, определяющие способность адаптироваться к социальным переменам, быть конкурентоспособным, готовым к решению задач инновационной деятельности.

Модернизация образования выступает фактором повышения профессиональной компетентности педагогов, активизации кадровой политики, определяя основные приоритеты образования.

Реализация Программы способствует развитию кадровых условий: снижение текучести, удовлетворение потребности в профессиональных кадрах, повышение социального статуса работников образования, стимулирование труда педагогических работников и, как следствие, повышение качества предоставляемых образовательных услуг.

Для выработки стратегических направлений необходимо проанализировать внешние и внутренние факторы, оказывающие влияние на развитие кадрового потенциала образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа.

Раздел I. Общая характеристика педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа

Для определения проблем, подлежащих программной разработке, проведен анализ кадровых условий по состоянию на 31 декабря 2021 года.

В МБОУ ДПО «НМЦ» в 2021 году работало 20 человек (из них - 18 основных работников, 2 внешних совместителя).

Административно-управленческий аппарат – 2 человека.

Педагогические работники – 13 человек.

Учебно-вспомогательный персонал – 5 человек.

Из педагогических работников 12 человек имеют высшее профессиональное образование, 1 человек - среднее специальное образование.

Высшую квалификационную категорию имеют 46 % педагогических работников, первую квалификационную категорию - 23 %, 4 методиста не имеют категории, т.к. стаж работы в учреждении менее 2-х лет. В учреждении работают 1 доктор наук, 1 кандидат наук.

Таблица 1. Повышение квалификации педагогических работников МБОУ ДПО «НМЦ»

| Период | Всего педагогических работников | Из них прошли обучение на курсах повышения квалификации | |
|----------|---------------------------------|---|------------------------|
| | | число | % от общего количества |
| 2019 год | 14 | 3 | 21,4 % |
| 2020 год | 15 | 3 | 20 % |
| 2021 год | 13 | 2 | 15,4 % |

В целях совершенствования педагогической и профессиональной составляющих компетенций, направленных на развитие педагогического кадрового потенциала образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа, плановое повышение квалификации осуществляется через самообразование, участие в работе методических объединений, семинарах, совещаниях, конференциях, мастер-классах и т.д. Сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ» систематически повышают свою квалификацию в специализированных образовательных учреждениях Кемеровской области – Кузбасса и дистанционно через образовательные центры других регионов.

Среди сотрудников МБОУ ДПО «НМЦ» нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации» имеют 2 человека, Почетную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации - 4 человека. Областными

медалями «За достойное воспитание детей», «За веру и добро», «За служение Кузбассу», «70 лет Кемеровской области», «75 лет Кемеровской области» награждены 5 человек.

Система образования муниципалитета представлена 47 организациями:

- 17 общеобразовательных организаций (в том числе: 2 гимназии, 1 лицей);
- 26 дошкольных образовательных организаций;
- прочие учреждения образования – 4 (МБОУ ДПО «НМЦ», МКУ «Детский дом № 1», МБОУ ДО «Дворец творчества», МАУ «Уголек»).

Всего в учреждениях образования осуществляют трудовую деятельность 1257 педагогических и руководящих работников. Из них:

в общеобразовательных организациях – 706 человек.;

в дошкольных образовательных организациях – 454 человека.;

в прочих учреждениях образования - 92 человека;

в управлении образования - 5 человек.

Административный состав образовательных организаций представлен следующим образом:

- в общеобразовательных организациях - 17 директоров, 22 заместителя руководителей;
- в дошкольных образовательных организациях - 26 заведующих;
- в прочих учреждениях - 4 директора, 4 заместителя руководителей.

Ведется работа по формированию кадрового резерва на замещение должностей руководителей образовательных организаций.

Таблица 2. Сохранность контингента педагогических и руководящих работников (молодых специалистов) образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа

| Показатель | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
|---|----------|----------|----------|
| Количество педагогических и руководящих работников на начало года (человек) | 16 | 20 | 24 |
| Количество педагогических и руководящих работников на конец года (человек) | 8 | 15 | 20 |
| Сохранность педагогических и руководящих работников (%) | 50 % | 75 % | 83 % |

Увеличение педагогического кадрового потенциала является неременным условием непрерывного развития системы образования. Особенную остроту, в связи с этим приобретает потребность в создания условий для привлечения в образовательные

организации молодых специалистов, внедрения эффективной системы наставничества, консультирования и сопровождения поддержки молодых специалистов.

С целью привлечения молодых специалистов необходимо осуществление взаимодействия с педагогическими профессиональными образовательными организациями на договорной основе. Поскольку большинство обучающихся общеобразовательных организаций изначально не ориентированы на педагогическую деятельность, соглашения с учебными заведениями позволят гарантировать приход выпускников необходимой специальности на работу в образовательную организацию.

По решению проблемы воспроизводства кадров муниципальной системы образования необходимо осуществлять допрофессиональную подготовку обучающихся среднего общего образования в школах города – создание педагогических классов.

Таблица 3. Возрастной состав педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа

| | | | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| 20-30 лет | 31-35 лет | 36-45 лет | 46-55 лет | 56-60 лет | более 60 лет |
| 3 % | 5 % | 15 % | 30 % | 30 % | 17 % |

На протяжении ряда лет в образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого городского округа существует острая проблема нехватки педагогических кадров.

Средний возраст педагогических работников составляет 50 лет. Происходит старение педагогических кадров.

Таблица 4. Характеристика педагогических кадров по стажу

| | | | |
|---------------|----------------|-----------------|--------------|
| от 0 до 5 лет | от 5 до 10 лет | от 10 до 25 лет | свыше 25 лет |
| 10 % | 10 % | 40 % | 40 % |

Анализ данных показывает, что по стажу работы преобладают опытные педагоги.

Говоря об уровне образования, следует отметить, что 86 % педагогов имеют высшее образование, 5 человек имеют ученую степень. Высшую квалификационную категорию имеют 52 % педагогических работников, первую квалификационную категорию - 38 %, соответствуют занимаемой должности – 10 %.

На 31 декабря 2021 года прошли курсы повышения квалификации 86 % педагогического состава Ленинск-Кузнецкого городского округа.

В Ленинск-Кузнецком городском округе немало как административных, так и педагогических работников, имеющих различные награды и почетные звания.

Раздел II. Мероприятия по реализации программы на 2022-2025 годы

| № п/п | Наименование мероприятий | Сроки | Ответственный |
|---|--|------------------------------|---|
| 1. Оптимизация структуры и совершенствование организации профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических кадров | | | |
| 1.1. | Анализ укомплектованности образовательных организаций педагогическими кадрами в соответствии со штатным расписанием | август (ежегодно) | заместитель начальника управления образования, директор МБОУ ДПО «НМЦ» |
| 1.2. | Оптимизация педагогической нагрузки | август (ежегодно) | руководители образовательных организаций |
| 1.3. | Проведение анализа уровня профессиональной компетентности педагогических работников (молодых специалистов). Создание базы данных о профессиональных потребностях педагогов | сентябрь (ежегодно) | директор МБОУ ДПО «НМЦ» |
| 1.4. | Отработка различных моделей организации повышения квалификации педагогических и руководящих работников (молодых специалистов) | в течение действия программы | директор МБОУ ДПО «НМЦ» |
| 1.5. | Изучение и внедрение передового опыта, накопленного в системе образования региона, страны, в деятельность педагогических и руководящих работников (молодых специалистов) | ежегодно | директор МБОУ ДПО «НМЦ», сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ» |
| 1.6. | Проведение мастер-классов, обучающих семинаров, конференций, круглых столов для образовательных организаций города | в течение учебного года | директор МБОУ ДПО «НМЦ», сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ» |
| 1.7. | Организация участия педагогических и руководящих работников (молодых специалистов) в конкурсах профессионального мастерства | постоянно | директор МБОУ ДПО «НМЦ», сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ» |
| 2. Работа по профориентации школьников на профессии педагогической направленности | | | |
| 2.1. | Разработка и внедрение комплекса профориентационных мероприятий для старшеклассников, направленных на повышение интереса к педагогической профессии | ежегодно | директор МБОУ ДПО «НМЦ», заместитель директора по НМР МБОУ ДПО «НМЦ» |
| 3. Создание условий для внедрения эффективной системы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов | | | |

| | | | |
|---|--|------------------------------|---|
| 3.1. | Создание системы методического сопровождения молодых специалистов на базе образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа | ежегодно | директор МБОУ ДПО «НМЦ», сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ» |
| 3.2. | Создание системы материального стимулирования и поддержки молодых специалистов | ежегодно | заместитель начальника управления образования |
| 4. Работа с резервом | | | |
| 4.1. | Анализ потребностей в руководящих кадрах | ноябрь, январь, апрель | заместитель начальника управления образования |
| 4.2. | Мероприятия по подготовке резерва на руководящую должность образовательных организаций. | ноябрь, январь, апрель | заместитель начальника управления образования |
| 4.3. | Организация обучения по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации, семинаров, конференций и т.д. | по графику | заместитель директора по НМР МБОУ ДПО «НМЦ» |
| 5. Стимулирование инновационных процессов и информационное обеспечение | | | |
| 5.1. | Формирование банка данных педагогических инноваций и анализ их результативности, реализуемых в образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого городского округа | в течение действия Программы | заместитель директора по НМР МБОУ ДПО «НМЦ», сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ» |
| 5.2. | Пополнение страницы «Молодому специалисту» на сайте МБОУ ДПО «НМЦ», обновление имеющихся материалов | в течение действия Программы | заместитель директора по НМР МБОУ ДПО «НМЦ», сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ» |
| 5.3. | Создание и функционирование персональных сайтов, блогов педагогических работников образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого городского округа | в течение действия Программы | заместитель директора по НМР МБОУ ДПО «НМЦ», сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ» |
| 6. Создание эффективных моделей аттестации | | | |
| 6.1. | Проведение индивидуальной работы, связанной с организацией аттестационных процедур | ежегодно | директор МБОУ ДПО «НМЦ» |

| | | | |
|--|--|------------------------------|--|
| 6.2. | Методическое сопровождение при аттестации педагогических и руководящих работников | ежегодно | заместитель директора по НМР МБОУ ДПО «НМЦ» |
| 7. Стимулирование педагогических и руководящих работников | | | |
| 7.1. | Использование различных форм морального стимулирования педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа | ежегодно | заместитель начальника управления образования, директор МБОУ ДПО «НМЦ» |
| 7.2. | Проведение организационных процедур по представлению к наградам муниципального, регионального и федерального уровня педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа | ежегодно | заместитель начальника управления образования, директор МБОУ ДПО «НМЦ» |
| 7.3. | Чествование лучших педагогов на торжественном мероприятии, посвященном Дню учителя | октябрь | заместитель начальника управления образования |
| 7.4. | Разработка системы дифференцированной оплаты труда педагогических и руководящих работников образовательных организаций | в течение действия Программы | руководители образовательных организаций директор, МБОУ ДПО «НМЦ» |

Оценка эффективности Программы:

Эффективность Программы оценивается по следующим показателям:

- процент укомплектованности педагогическими и руководящими кадрами в образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого городского округа;
- снижение процента текучести кадров в образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого городского округа;
- количество трудоустроившихся молодых специалистов и продолжающих работу в образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого городского округа;
- процент выпускников образовательных организаций, поступающих в педагогические учреждения.

Реализация Программы позволит сохранить и повысить профессиональную компетентность педагогических кадров, обеспечить стимулирование труда педагогических и руководящих кадров.

Целевые показатели (индикаторы):

- удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округ. Данный показатель характеризует приток молодых педагогов, создание условий для закрепления молодых специалистов в организациях;
- оценка соотношения уровня заработной платы конкретного работника образовательной организации с результатами деятельности;
- доля аттестованных педагогических работников к общему числу педагогических работников образовательных организаций. Показатель характеризует уровень профессиональной компетенции педагогических работников образовательных организаций.

Прогноз конечных результатов реализации Программы:

Реализация Программы позволит:

- укомплектовать образовательные организации педагогическими и руководящими кадрами;
- оптимизировать возрастной состав педагогических и руководящих кадров;
- повысить динамику аттестации на высшую и первую квалификационные категории.